

1.1. Kaupunginhallitus/ Elinvoima

1.1.1. Elinkeinotoimi (Tehtävä 21)

Vastuuhenkilöt: elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä

TOIMINNAN KUVAUS

Laitilan elinkeinotoimen tehtävänä on kehittää elinkeinon harjoittamisen yleisiä edellytyksiä sekä huolehtia kunnan ja elinkeinonharjoittajien välisestä yhteistyöstä sekä edistää Laitilan imagoa hyvänä paikkana asua, elää ja yrittää. Laitilan kaupungin elinkeinopoliittinen visio, strategiset kehittämisalueet ja tavoitteet esitetään Laitilan elinkeinopoliittisessa ohjelmassa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET

Monipuolinen ja laaja yritys rakenne mahdollistaa kaupungin hyvän työllisyystilanteen. Laitilalaisten yritysten hyvä työtilanne on aiheuttanut eri toimialoille työvoimapulaa osaavasta työvoimasta. Yleisesti hyvä työllisyys Laitilassa ja koko työssäkäyntialueella on näkynyt suhteutettuna matalina työttömyyslukuina. Laitila on vahva teollisuuden keskus ja alueen kärkiyrityksillä on positiivinen vire liike-toiminoissa ja toiminnan laajentamiseen. Edellytykset uusien työpaikkojen syntymiselle sekä teollisuudessa että palveluissa ovat edelleen hyvät Laitilassa ja yleensäkin Vakka-Suomen alueella. Vaikka teollisuuden näkymät ovat pääsääntöisesti hyvät, vaikeuttaa Suomen hallituksen poliittiset päätökset, vallitsevan korkotason ja inflaation kehitys huomattavasti seuraavien vuosien vaikutusta yritysten liiketoimintaan. Alueen suurteollisuudessa tapahtuvat muutokset näkyvät myös Laitilalaisissa yrityksissä. Lomautusten ja irtisanomisten vaikutukset näkyvät vaihteluina työttömyysasteissa ja väestökehityksessä.

Rahoituksen saaminen VT8 risteysjärjestelyille ja alueen rakentamisen aloittaminen vahvistaisi alueen elinvoimaa välillisesti ja selkeyttäisi risteysalueen kehittymistä. Valtatie 8:n risteysjärjestelyiden saaminen investointien listalle tulisi olla alueen yhteinen asia.

Laitilan vetovoimaa asukkaiden ja yritysten hyvinvoinnin näkökulmasta tulee lisätä ja uuden teollisuusalueen laajennuksen kaavoitus varmistettava. Erityistä huomiota on lisättävä myös kaupungin keskustan viihtyisyyteen ja kehittämiseen.

Laitilan kaupunki on omistajakuntana mukana Länsirannikon Koulutus Oy Winnovassa. Winnova järjestää toisen asteen koulutusta Laitilan yksikössä sekä Satakunnan Porin ja Rauman yksiköissä. Laitilan yksikön kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää alueen elinvoiman kannalta, nykyiset leikkaukset toisen asteen koulutukseen ja aikuiskoulutukseen luovat kuitenkin uhkakuvia koulutuksen tasoon, laajuuteen ja säilymiseen. Laitilan kaupungilla on vahva tahtotila alueen ammattikoulutuksen säilymiseen.

Laitilan väkiluvun kasvu-ura ja kasvun jatkaminen edellyttää kaupungin palvelutason pitämistä korkeana. Työpaikkojen ohella tulee asumisen monimuotoisuutta ja vapaa-ajan harrastusten vaihtoehtoja edelleen lisätä ja monipuolistaa. Korkeatasoinen ja monipuolinen asunto- ja tonttitarjonta ja liikunta- ja kulttuuriharrastusmahdollisuuksien kehittäminen on entistäkin tärkeämpi arvo valittaessa uutta asuinalueita. Verkostomainen toiminta yhteistyössä alueen vetovoiman kasvattamiseksi yhdessä



yrittäjien ja lähialueiden kanssa on tärkeää. Tulevat työllisyys- ja yrityspalvelujen ratkaisut näyttelevät palvelurakenteessa suurta roolia.

Työllisyyspalvelujen uudistus tulee voimaan vuoden 2025 alussa, joten aktiivinen osallistuminen uudistuksen valmisteluun on merkittävää. Tavoitteena on tehostaa työllistymisen mahdollisuuksia monella tavalla.

HENKILÖSTÖ

Vakanssinimi	Kokonaismäärä	Määräaikaiset kokonaismäärästä	Osa-aikaiset kokonaismäärästä
Elinvoimapäällikkö	1		

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

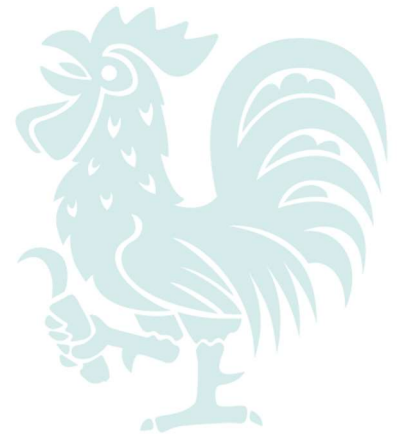
<i>Kestävä ja tasapainoinen talous</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Palveluiden ja toiminnan kehittäminen	- markkinointi ja viestintä	- digitalisaation hyödyntäminen markkinoinnissa ja viestinnässä	
<i>Vastuu ympäristöstä</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Hyvinvoiva yrityselämä	yritystonttien vuokraus ja myynti yhteistyössä teknisen toimen kanssa	kaavoitus, riittävästi monipuolista tonttitarjontaa yritysten tarpeisiin	
	Toimitilojen välittäminen	kaupungin suoraan omistamien toimitilojen vuokraus tai myynti	
	yrittäjyyden edistäminen yhdessä eri toimijoiden kanssa	yhteistyö yrittäjien, 4H ja Ukipoliksen kanssa	
	kasvuyritysten kehityksen edistäminen	päätöksenteon joustavuus ja nopeus	
	työvoiman saatavuus	yhteistyö työllisyyspalvelujen kanssa	
Elinvoimainen kaupunki	Laitilan markkinointi	markkinointi ja viestintäsuunnitelma	
	asuintonttien markkinointi	kaavoitus, vetovoimaiset asuinalueet	
	keskustan kehittäminen	ideapajat keskustan elinvoimaisuuden lisäämiseen	
	kylien elinvoimaisuus	kylien tapaamiset	
	yhteistyö kulttuurin kanssa	kaupungin tapahtumat	
<i>Tavallista paremmat peruspalvelut</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Sujuvan asumisen kaupunki	Palveluiden saatavuuden parantaminen	Digitaalisuuden hyödyntäminen prosesseissa	
<i>Ketterä mukautuminen muutoksiin</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Yrityslähtöiset prosessit	yritysnäkökulman huomioiminen päätöksenteossa	yrittäjyysvaikutusten arviointi päätöksenteossa	

TOIMINNAN TUNNUSLUKUJA

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio 2025
Perustetut yritykset	46	35	35
Lopetetut yritykset	29	25	26

TEHTÄVÄN TALOUS

	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TULOSLASKELMA			
Myyntituotot	0	0	0
Maksutuotot	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0
Muut toiminta- tuotot	115 652	99 771	53 780
TOIMINTATUOTOT			
YHT.	115 652	99 771	53 780
KL tuotot	0	0	0
Valm. omaan käyt- töön	0	0	0
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-70 979	-70 083	-73 249
Sivukulut	-15 499	-17 275	-17 580
Henkilöstökulut			
yht.	-86 478	-87 358	-90 829
Palvelujen ostot	-257 317	-271 739	-189 782
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-51 672	-50 435	-2 000
Avustukset	-18 446	-31 000	-26 000
Muut toimintakulut	-131 075	-73 230	-69 907
TOIMINTAKULUT			
YHT.	-544 988	-513 762	-378 518
KL kulut	-5 958	-7 155	-7 472
TOIMINTAKATE			
	-429 336	-413 991	-324 738
Poistot	-18 595	-6 918	-1 589
TUNNUSLUVUT			
Toimintakulut €/as	-64,6	-61,3	-45,3
Toimintakate €/as	-50,9	-49,4	-38,9
Verorahoitusosuus	79,5 %	81,3 %	85,9 %
Osuus toim.kuluista	1,2 %	1,2 %	0,8 %



1.1.2. Kaavoitus (Tehtävä 22)

Vastuuhenkilö: kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta

TOIMINNAN KUVAUS

Kaavoituksen tehtävään sisältyy kaupungin maankäytön suunnittelu ja ohjaus sekä poikkeamislupien ja erikseen määriteltujen sijoittamislupien valmistelu suunnittelu-
tarvealueilla. Tukielimenä kaava-asioiden valmistelussa kaupunginhallitukselle toimii
elinvoimajaosto.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET

Keskustan ja sen ympäristön oikeusvaikutteinen osayleiskaava on hyväksytty 2009 ja
on lainvoimainen Meijerin aluetta lukuun ottamatta. Osayleiskaavaa keskustan alu-
eelle ryhdytään päivittämään kaupungin uusien strategisten suunnitelmien sekä päi-
vittyneen maakuntakaavan pohjalta.

Vuonna 2025 tullaan jatkamaan asemakaavoitusta useilla eri alueilla mm. Sampa-
nummen teollisuusalueella (ns. konsulttikaava) sekä keskusta-alueelle sijoittuvilla
alueilla. Kaavoitukseen on jäänyt paljon tehtävää 8-tien tiesuunnitelmien vietyä
viime vuosina lähes kaikki resurssit.

Paikkatieto-ohjelman hankinta näkyy kaavoituksessa mm. siten, että kaavoja voi-
daan laatia kokonaan omana työnä ja maankäyttö- ja rakennusasetuksen mukaista
koko kunnan voimassa olevaa ajantasa-asemakaavaa ylläpidetään omana työnä. Li-
säksi kuntalaisille tarjottavaa karttapalvelua ja sen sisältöä kehitetään ja päivitetään
omana työnä.

HENKILÖSTÖ

Kaavoituksen henkilöstö koostuu kaupunkisuunnittelijasta sekä ympäristönsuojelun
ja rakennusvalvonnan kanssa yhteisestä palvelusihteeristä.



<i>Vakanssinimi</i>	<i>Kokonaismäärä</i>	<i>Määräaikaiset kokonaismäärästä</i>	<i>Osa-aikaiset kokonaismäärästä</i>
kaupunkisuunnittelija	1		
palvelusihteeri	0,4		

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

<i>Kestävä ja tasapainoinen talous</i>			
<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Maankäytön suunnittelun tuottaminen kustannustehokkaasti	Ammattitaitoinen henkilökunta	Ei määrärahaylityksiä	
<i>Vastuu ympäristöstä</i>			
<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Pyrkimys kaava-alueiden eheyttämiseen ja tiivistämiseen huomioiden tulevat energiaratkaisut	Vanhon toteuttamatta olevien kaava-alueiden uudenkaavoitus	Toteumaseuranta	

Tavallista paremmat peruspalvelut

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Kaavoituksen palvelujen tehostaminen	Paikkatiedon sekä sähköisen asioinnin saatavuus verkosta	Ajantasaiset ohjelmistot palveluiden tuottamiseen	

Ketterä mukautuminen muutoksiin

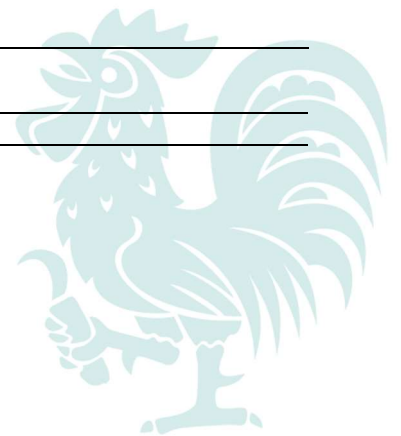
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Valmius nopeisiin muutoksiin	Riittävät toimintaresurssit	Tavoitteiden saavuttaminen	

Hyvinvoiva henkilöstö

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Motivoitunut ja osaava henkilöstö	Ammattitaidon ylläpito ja jatkuva kehittäminen henkilöstöä kouluttamalla	Tavoitteiden saavuttaminen	

TEHTÄVÄN TALOUS

	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TULOSLASKELMA			
Myyntituotot	0	5 000	6 500
Maksutuotot	1 150	2 000	2 000
Tuet ja avustukset	0	0	0
Muut toimintatuotot	188	329	215
TOIMINTATUOTOT	1 338	7 329	8 715
YHT.			
KL tuotot	0	0	0
Valm. omaan käyttöön	0	0	0
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-92 410	-88 051	-76 312
Sivukulut	-21 272	-21 440	-18 315
Henkilöstökulut yht.	-113 682	-109 491	-94 627
Palvelujen ostot	-8 250	-66 513	-57 827
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 112	-700	-1 200
Avustukset	0	0	0
Muut toimintakulut	-15 857	-30 429	-32 672
TOIMINTAKULUT	-141 901	-207 133	-186 476
YHT.			
KL kulut	-7 535	-8 989	-9 869
TOIMINTAKATE	-140 563	-199 804	-177 611
Poistot	0	0	0
TUNNUSLUVUT			
Toimintakulut €/as	-16,8	-24,7	-22,3
Toimintakate €/as	-16,7	-23,8	-21,3
Verorahoitusosuus	99,1 %	96,5 %	95,3 %
Osuus toim.kuluista	0,3 %	0,5 %	0,4 %



1.1.3. Asuntotoimi (Tehtävä 23)

Vastuuhenkilö: Asunto- ja palvelusihteeri Tiina Mäkelä

TOIMINNAN KUVAUS

Turvata kuntalaisille ja uusille kuntalaisille tarvetta vastaava, viihtyisä ja asumismenoiltaan kohtuullinen asunto ja asumisympäristö.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET

Asuntotoimisto ottaa vastaan arava-, ja vapaarahoitteisten vuokra-asuntojen asuntohakemukset. Keskitetty asukasvalintapäätösten tekeminen turvaa valtioneuvoston asettamien kriteerien täytymisen kaikissa edellä mainituissa vuokra-asuntojen asukasvalinnoissa ts. kunnan viranomaisen valvontatehtävä.

Asuntotoimisto vastaanottaa ja käsittelee valtion asuntorahaston myöntämien avustusten hakemukset. Korkotukilainahakemusten käsittely sekä henkilökohtaisten aravalainojen hoito kuuluvat myös asuntotoimen tehtäviin. Asuntotoimen vastuualueena on myös kaupungin omistamien asuntojen korjaus- ja kunnossapito.

Laitilan kaupungin vetovoimaa tulee entisestään lisätä asumisen näkökulmasta. Väkiluvun kasvun jatkuvuuden takaamiseksi on kaupungin palvelutasoa pidettävä korkealla tasolla ja mahdollisuuksien mukaan sitä parannettava. Asumisen vaihtoehtoja tulisi lisätä ja monipuolistaa sekä selvittää uuden vuokratalotuotannon vaihtoehdot.

Uusien kuntalaisten juurtuminen ja pysyvyys paikkakunnalle lisäisi paikkakunnan elinvoimaa ja vahvistaisi palvelujen saatavuutta omalta paikkakunnalta. Ukrainasta sotaa paossa olevien asuttaminen kaupungin vuokra-asuntoihin on ollut näkyvin muutos asuntotoimessa ja tilanne jatkuu edelleen. Resursseja tulee olla käytettävissä kun huoneistoja tyhjennetään kalusteista ja asuntoja ennallistetaan.

HENKILÖSTÖ

Yksi henkilö joka hoitaa asiointipisteen 50 % sekä asumiseen liittyviä tehtäviä 50%

Vakanssinimi	Kokonaismäärä	Määräaikaiset kokonaismäärästä	Osa-aikaiset kokonaismäärästä
Asunto- ja palvelusihteeri	1		

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Kestävä ja tasapainoinen talous			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Vuokra-asuntojen korkea käyttöaste	viihtyisät, remontoitut asunnot ja kohtuulliset vuokrat	- hakijoista 80 % saa tarpeitansa vastaavan asunnon. Nopeat asukasvalinnat.	
Pysyvät työikäiset asukkaat	kotoutumisen tuki ja neuvonta ennaltaehkäisten asumisen ongelmia	minimoida maksuhäiriöt ja hädät	
Vastuu ympäristöstä			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Vuokra-taloyhtiöiden jätteen kierrätys	kierrätysastiat ja selkeä tiedottaminen edelleen		
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Riittävä ja monipuolinen asuntotarjonta sekä viihtyisä asuinympäristö	asuntojen saneeraus/ennallistaminen.	Päivitetään asuntoja järjestelmällisesti nykyaikaistaen.	



Ketterä mukautuminen muutoksiin

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Palvelun laadukkuus ja tiedottaminen	Henkilökunnan ammattitaito ja lisäkoulutus	Tyytyväiset asunnon saaneet asukkaat	
Isännöintitapaamisten säännöllisyys	Kasvokkain tapaamiset kuukausittain	kuukauden toisen viikon tiistai ilta-päivisin	
Yhteistyön lisääminen eri viranomaistahojen kanssa	soseaalityö/kela/TE		
Vapaitten vuokra-asuntojen markkinointi	messut kaupungin kotisivut some kanavat	yhteistyö yritysten kanssa uudet kuntalaiset työntekijät yrityksiin Etuovi, Fb	

Hyvinvoiva henkilöstö

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Viihtyvyys, tasa-arvoisuus	Koulutukset	Osallistua alan koulutuksiin	
Koulutukset	Ergonomia/etätyö	Tuki- ja palveluasuminen hankkeen työryhmä	
Työtyytyväisyys	Työmenetelmien ja välineiden ajanmukaisuus	V-S alueen digihanke työryhmä/digineuvonta	
Digitalisaation hyöty	Sähköisten hakemusten muutostyöt ovat käynnissä Työturvallisuus	Sähköinen tunnistautuminen hakemusta täydennettäessä	

Työturvallisuus

TEHTÄVÄN TALOUS

	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TULOSLASKELMA			
Myyntituotot	0	0	0
Maksutuotot	23	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	0
Muut toimintatuotot	572 695	141 163	162 517
TOIMINTATUOTOT YHT.	572 718	141 163	162 517
KL tuotot	86 952	90 866	65 328
Valm. omaan käyttöön	0	0	0
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-57 304	-42 818	-43 784
Sivukulut	-12 970	-10 554	-10 508
Henkilöstökulut yht.	-70 274	-53 372	-54 292
Palvelujen ostot	-28 257	-59 434	-21 280
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-15 172	-40 400	-27 450
Avustukset	0	0	0
Muut toimintakulut	-386 554	-174 839	-146 682
TOIMINTAKULUT YHT.	-500 257	-328 045	-249 704
KL kulut	-5 718	-2 058	-2 241
TOIMINTAKATE	72 461	-186 882	-87 187
Poistot	-736	-2 208	-2 208

	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TUNNUSLUVUT			
Toimintakulut €/as	-59,3	-39,2	-30,9
Toimintakate €/as	8,6	-22,3	-10,0
Verorahoitusosuus	0,0 %	57,3 %	33,0 %
Osuus toim.kuluista	1,1 %	0,7 %	0,6 %



1.1.4. Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut (Tehtävä 24)

Vastuuhenkilöt: työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila

TOIMINNAN KUVAUS

Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut on osa Laitilan kaupungin elinvoiman erillisyyksikköä. Tavoitteena on edistää yritysten ja työnhakijoiden kohtaamista, työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja toisaalta vaikuttaminen työvoiman saatavuuteen paikkakunnalla. Maahanmuutolla on ollut erityinen merkitys alueen elinkeinoille jo vuosien ajan. Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelujen tavoitteena edesauttaa kotoutumista paikkakunnalle ja suomalaiseen yhteiskuntaan. Monikulttuurisuustyön tavoitteena on hyvien väestösuhteiden lisääminen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET

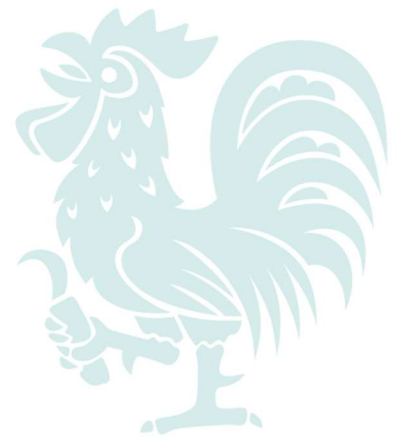
Työllisyys- ja maahanmuuttopalvelujen toimintaympäristössä on tapahtunut tai tapahtumassa isoja muutoksia. Vuoden 2025 alusta voimaan tulevien lakimuutosten myötä kuntien rooli työllisyys- ja kotoutumispalvelujen toteuttajana nousee uudelle tasolle.

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Päätöksellä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Laitilan kaupunki järjestää työvoima- ja yrityspalvelut osana Turun työllisyysalueen toimintaa, jossa Turku toimii vastuukuntana. Turun työllisyysalueen ovat muodostavat Auran, Kaarinan, Kemiönsaaren, Kustavin, Laitilan, Liedon, Loimaan, Maskun, Mynämäen, Naantalin, Nousiaisten, Oripään, Paimion, Paraisten, Pyhärannan, Pöytyän, Raision, Rusko, Sauvon, Taivassalon, Turun, Uudenkaupungin ja Vehmaan kunnat. Turun työllisyysalueen väestöpohja on 422 000 henkeä ja työvoimapohja 202 000 henkeä. TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Laitilan kaupunki on päättänyt, että henkilöiden ja yritysten lähipalvelut tuotetaan omassa kunnassa ja laajempia hartioita vaativat tehtävät tuotetaan Turun työllisyysalueen yhteistyönä.

Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän ja kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle. Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain ja se koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Saman aikaisesti ollaan tekemässä useita eri työttömyysturvaan ja työllisyyspalveluihin liittyviä lakimuutoksia, kuten palkkatukisäännösten muuttaminen.

Laitilaan on jo vuosien ajan muutettu Suomen lähialueelta tekemään töitä. Viimeisten vuosien aikana maahanmuutossa on nähty ennennäkemätön muutos, kun Ukrai-



nan sodan alettua sadat ukrainalaiset tulivat Laitilaan ja samaan aikaan alueen yritykset ovat rekrytoineet työntekijöitä yhä kauempaa. Kaupungin monimuotoistuminen ja monikulttuuristuminen on nähtävissä jo katukuvassa.

Vuoden 2025 alusta tulee voimaan uusi kotoutumislaki. Sen myötä kuntien vastuu kotoutumispalveluiden järjestämisestä entisestään vahvistuu. Uudistuksen tavoitteena on nopeuttaa kotoutumista ja työllistymistä tehostamalla alkuvaiheen kotoutumispalveluita. Uudistuksella haetaan sujuvampia polkuja työelämään sekä parannetaan maahanmuuttajanaisten ja muiden työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttaneiden tavoittamista palveluihin. Kotoutumisen alkuvaiheen palvelut koostaan uudeksi kunnan kotoutumishjelmaksi, johon sisältyy osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma, monikielinen yhteiskuntaorientaatio, koulutusta sekä muita kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluita. Kunnan tehtävänä on tarjota kaikille maahanmuuttaneille jatkossa matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluita.

HENKILÖSTÖ

Vakanssinimi	Kokonaismäärä	Määräaikaiset kokonaismäärästä	Osa-aikaiset kokonaismäärästä
Työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö	1		
Työllisyysasiantuntija	5		
Työllisyyspalvelujen ohjaaja	1		
Työnjohtaja	2		1
Vaihetyöntekijä	7		5
Palkkatuella työllistetyt	10		

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

<i>Kestävä ja tasapainoinen talous</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Työttömyyden vähentäminen erityisesti nuorten keskuudessa. Työllisyyspalveluiden kehittäminen työllisyyden parantamiseksi.	Palveluiden tavoitteellistaminen, monipuolistaminen ja yhteistyön kehittäminen yritysten kanssa.	Alle 25-vuotiaiden nuorten työttömien työnhakijoiden määrä alle 30. Työttömien määrä (%).	
<i>Vastuu ympäristöstä</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Työtoiminnassa panostetaan uusiokäyttöön ja kierrättämiseen.	Kierrätyskeskuksen toimintaa kehitetään ja sen tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään myös muussa työtoiminnassa.	Kierrätyskeskuksen asiakasmäärän lisääminen, aloitetaan seuranta.	
<i>Tavallista paremmat peruspalvelut</i>			
Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteutuma
Työllisyyspalvelu uudistuksen myötä saadaan paikallisesti toimivat yritys- ja henkilöasiakaspalvelut työllisyyden ja kotoutumisenparantamiseksi	- Järjestetään lakisääteiset työllisyyspalvelut laadukkaasti niin, että henkilöasiakkaiden määrä, asiakaspalvelu virkailijaa kohden, ei ole kohtuuttoman suuri.	- keskimääräisesti laskettuna henkilöasiakkaiden määrä on maksimissaan 140 asiakasta virkailijaa kohden.	

Ketterä mukautuminen muutoksiin

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Järjestetään kotoutumista edistävät palvelut tarvetta vastaaviksi.	Neuvonta ja ohjauspalvelujen kehittäminen, uuden kotoutusohjelman tekeminen ja Monikulttuurisuusneuvoston toiminta.	Kuntaan asettuneiden vieraskielisten määrä/kotikunnan saaneiden ukrainalaisten määrä.	

Hyvinvoiva henkilöstö

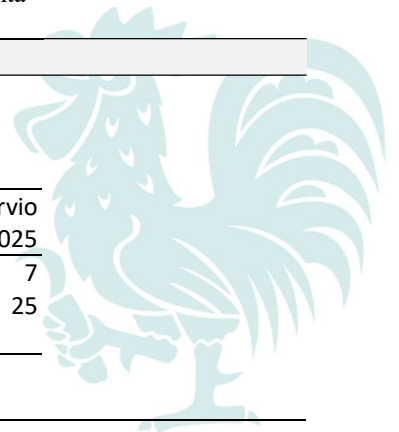
<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Hyvinvoiva ja tyytyväinen henkilöstö, joka haluaa sitoutua organisaatioon	Henkilöstön työhyvinvointikysely vuosittain.	Valtaosa (yli 65 %) henkilöstökyselyyn vastanneista viihtyy työssään ja pitää kaupunkia hyvänä työnantajana.	

TOIMINNAN TUNNUSLUKUJA

	Tilinpäätös 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio 2025
Työttömyysaste -%	8	7	7
Alle 25-vuotiaiden nuorten työttömien työnhakijoiden määrä.		20	25

TEHTÄVÄN TALOUS

	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TULOSLASKELMA			
Myyntituotot	491 618	482 809	529 948
Maksutuotot	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	203 000	0
Muut toimintatuotot	2 851	6 881	10 982
TOIMINTATUOTOT			
YHT.	494 469	692 690	540 930
KL tuotot	0	0	0
Valm. omaan käyttöön	0	0	0
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-262 388	-714 598	-591 082
Sivukulut	-60 735	-176 149	-141 860
Henkilöstökulut			
yht.	-323 123	-890 747	-732 942
Palvelujen ostot	-23 651	-45 821	-728 663
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-56 952	-66 429	-59 200
Avustukset	-331 806	-305 000	-771 169
Muut toimintakulut	-213 805	-222 963	-326 835
TOIMINTAKULUT			
YHT.	-949 337	-1 530 960	-2 618 809
KL kulut	-20 867	-72 589	-60 495
TOIMINTAKATE			
	-454 868	-838 270	-2 077 879
Poistot	-731	-12 408	-15 758



	TP 2023	TA 2024	Hall.kunta
TUNNUSLUVUT			
Toimintakulut €/as	-112,5	-182,7	-313,6
Toimintakate €/as	-53,9	-100,1	-248,8
Verorahoitusosuus	48,0 %	55,1 %	79,5 %
Osuus toim.kuluista	2,2 %	3,5 %	5,8 %

