

# YHTEISTOIMINTASOPIMUS VESIHUOLTOPÄÄLLIKÖN JA VESIHUOLTOYHTIÖN TOIMITUSJOHTAJAN YHTEISPALKKAUKSESTA

## 1. Sopijapuolet

Mynämäen vesihuolto Oy ja Laitilan kaupunki.

## 2. Sopimuksen sisältö ja tavoitteet

Tällä sopimuksella sopijapuolet sopivat yhteistyöjärjestelystä, jolla on tarkoitus palkata yksi henkilö hoitamaan jaetusti Laitilan kaupungin vesihuoltopäällikön virkaa sekä Mynämäen vesihuolto Oy:n toimitusjohtajan tehtävää.

Yhteistyö toteutetaan siten, että henkilö nimitetään Laitilan vesihuoltopäällikön virkaan ja Laitilan kaupunki myy Mynämäen vesihuolto Oy:lle toimitusjohtajan palvelua 50 prosenttia henkilön työmäärästä.

Palkattava henkilö nimitetään Laitilan kaupungin virkaan ja lisäksi henkilö tekee toimitusjohtajasopimuksen Mynämäen vesihuolto Oy:n kanssa. Laitilan kaupunki huolehtii henkilön palkanmaksusta.

Palkattavan henkilön oikeudet, vastuut ja velvollisuudet Laitilan vesihuoltopäällikön virassa määräytyvät voimassa olevan lainsäädännön, Laitilan kaupungin hallintosäännön ja muiden määräysten mukaisesti.

Palkattavan henkilön oikeudet, vastuut ja velvollisuudet Mynämäen vesihuolto Oy:n toimitusjohtajana määräytyvät voimassa olevan lainsäädännön sekä yhtiön ja henkilön välillä solmittavan toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti.

Sopimuksen tavoitteena on turvata vesihuollon ammattimainen johtaminen kummassakin sopijakunnassa. Lisäksi sopimuksella tavoitellaan kustannussäästöä, joka syntyy mahdollisuudesta välttää kummassakin kunnassa täysiaikaisen viranhaltijan tai toimitusjohtajan palkkaaminen.

## 3. Hallinto

Tässä sopimuksessa mainitun viranhaltijan työnantajana toimii Laitilan kaupunki. Laitilan kaupungin viranhaltijana toimiva henkilö solmii

kuitenkin toimitusjohtajasopimuksen Mynämäen vesihuolto Oy:n kanssa.

Yhteispalkkaussopimuksesta huolimatta kumpikin sopijakunta vastaa vesihuollon järjestämisvastuustaan kuten lainsäädännössä ja muissa määräyksissä on tarkemmin määritelty.

Tehtävien hoitoon kuuluvasta kunnan ja kunnan viranomaisen päätösvallassa sekä toimitusjohtajan toimivaltuuksista ja vastuista on säädetty kunkin sopijapuolen hallintosäännössä, yhtiöjärjestyksessä sekä muissa mahdollisissa toimintaa ohjaavissa asiakirjoissa.

#### **4. Henkilön työpanoksen jakautuminen**

Palkattavan henkilön työaika jakautuu lähtökohtaisesti tasan (50% ja 50%) sopimuskuntien kesken.

Palkattava henkilö työskentelee lähtökohtaisesti 50 prosenttia työajastaan Laitilassa ja 50 prosenttia Mynämäellä. Kumpikin osapuoli sopii lisäksi mahdollisista etätöistä itsenäisesti siten, että etätöistä sopiminen ei pienennä toisen osapuolen toimipisteessä tehtävän työn määrää.

Yhteispalkkauksen aikana syntyvistä eläkevastuista vastaa Laitilan kaupunki kuitenkin siten, että Mynämäen kunnalle/ Vesiyhtiölle myytävän palvelun hinnoittelu kattaa 50 prosenttia sopimuksen voimassaolon aikana syntyvistä eläkevastuista ja muista palkan sivukuluista.

#### **5. Työtilat, työvälineet ja ohjelmistot**

Vesihuoltopäällikkönä toimiessaan palkattava henkilö käyttää Laitilan kaupungin osoittamia työtiloja, työvälineitä ja ohjelmistoja.

Toimitusjohtajan tehtäviä hoitaessaan henkilö käyttää tarvittavilta osin Mynämäen vesihuolto Oy:n osoittamia työtiloja, työvälineitä ja ohjelmistoja.

Työtilojen, työvälineiden, sähköisestä asioinnista, ohjelmistojen ja lisensseihin liittyvistä kustannuksista sekä ulkopuolisista asiantuntijapalveluista muodostuvista kuluista kukin osapuoli vastaa itse.

#### **6. Talousarvio ja kustannustenjako**

Järjestelystä syntyvät palkka-, eläke- ja muut palkan sivukulut, toimintakulut, matkakulut ja päivärahat jaetaan tasaosin kummallekin sopimuksen osapuolelle.

Laitilan kaupunki laskuttaa Mynämäen vesihuolto Oy:tä hyväksytyyn talousarvion mukaisista yhteispalkkauksen kustannuksista kolmen kuukauden laskutusjaksoilla erikseen sovittavan käytännön mukaisesti.

Laskutus perustuu Laitilan kaupungin talousarvion osoittamaan summaan ja sitä korjataan tarvittaessa tasaoslaskulla tilinpäätöksen osoittamalla määrällä.

## **9. Vahingonkorvausvelvollisuus**

Sopimuksen osapuolilla on oikeus vaatia vahingonkorvausta välittömistä vahingoista, joita syntyy, mikäli toinen sopijapuoli laiminlyö sopimuksen osoittamat velvollisuutensa.

Laitilan kaupunki ei vastaa palkattavan henkilön toimitusjohtajan tehtäviä hoitaessaan mahdollisesti aiheuttamasta vahingosta, vaan tällaisesta vahingonkorvausvastuusta sovitaan palkattavan henkilö ja Mynämäen vesihuolto Oy:n välisessä toimitusjohtajasopimuksessa sekä toimitusjohtajan vastuuseen liittyvässä lainsäädännössä.

Muutoin sopijapuolten vastuuseen sovelletaan vahingonkorvauslain (412/1974) säännöksiä.

## **10. Arkistointi, salassapito ja tietojen anto**

Kukin kunta vastaa toiminnasta kertyvien asiakirjojen ja tiedostojen arkistoinnista, salassapidosta ja tietojen annosta (EU:n tietosuojasetus 2016/679).

## **11. Sopimuksen tulkinta ja erimielisyydet**

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, erimielisyydet ratkaistaan riita-asiana Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

## **12. Muutokset yhteistoimintasopimukseen**

Mahdolliset muutostarpeet käsitellään vuosittaisessa viranhaltijoiden yhteistoimintaneuvottelussa ennen helmikuun puoliväliä. Tämän yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta päätetään sopijakuntien yhtäpitävillä päätöksillä.

## 12. Virkasuhteen tai toimitusjohtajasopimuksen päättymisen

Palkattavan henkilön ollessa virkasuhteessa Laitilan kaupunkiin ja sopimussuhteessa Mynämäen vesihuolto Oy:öön, määräytyy henkilön tehtävien päättymisen sekä virkaoikeuden että yhtiöoikeuden säännöksiin.

Osapuolet sitoutuvat toimimaan yhteisymmärryksessä ja yhteistyössä palkattavan henkilön virka- ja sopimussuhteen päättämiseen liittyvissä kysymyksissä. Sopimuksen tarkoituksena on yhteispalkkaus ja lähtökohtana on, että palkattavan henkilön virka- ja sopimussuhde alkaa ja päättyy samanaikaisesti.

## 14. Sopimuksen irtisanominen

Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa tämä sopimus, irtisanomisesta on ilmoitettava kirjallisesti muille sopijapuolille vähintään vuotta (1) aikaisemmin. Irtisanoutuminen tulee voimaan kalenterivuoden alusta.

## 15. Voimaantulo

Tämä sopimus on laadittu kahtena (2) saman sisältöisenä kappaleena, yksi kullekin sopijapuolelle. Sopimus tulee voimaan 1.1.2025 ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimus sitoo sopijaosapuolta sen jälkeen, kun sopijapuoli on sen hyväksynyt ja sopimus on asianmukaisesti allekirjoitettu.

Mynämäellä \_\_\_ pv \_\_\_\_\_ kuuta 2024

Laitilan kaupunki \_\_\_\_\_

Mynämäen vesihuolto Oy \_\_\_\_\_