

OSAKASSOPIMUS

27.11.2008

1. Osapuolet

Porin kaupunki (myöhemmin myös Pori)
Rauman kaupunki (myöhemmin myös Rauma)
Länsi-Suomen ammatillisen aikuiskoulutuksen kuntayhtymä
(myöhemmin myös Innova)
Porin Aikuiskoulutussäätiö (myöhemmin myös PAKK),
kaikki edellä mainitut perustajia
sekä omalta osaltaan
Länsirannikon Koulutus Oy, perustettava osakeyhtiö (myöhemmin
myös Yhtiö)

2. Sopimuksen tausta

Tämä osakassopimus pohjautuu osapuolten aikaisemmin hyväksymään aiesopimukseen.

Osapuolet ovat sopineet harjoittamansa toisen asteen ammatillisen perustutkinto-, lisä- ja täydennyskoulutuksen ja muun ammatillisen aikuiskoulutuksen järjestämisestä osakeyhtiömuotoisesti perustamalla yhteisen Yhtiön.

Perustajat ovat yhtiötä perustettaessa sopineet, että yhdelläkään osakkaalla ei yhtiössä voi olla määräävää asemaa.

3. Sopimuksen tarkoitus

Sopimuksen tarkoituksena on määritellä Osapuolten keskinäiset oikeudet ja velvollisuudet sekä vahvistaa ne periaatteet, joita sovelletaan Yhtiön hallinnossa, rahoituksessa sekä Yhtiön toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä.

Yhtiön toiminnassa ja koulutuksen järjestämisessä noudatetaan tämän sopimuksen liitteessä 1 mainittuja toimintaperiaatteita, joihin sisältyy myös tavoite yhden yhteisesti omistettavan ammatillisen koulutuksen järjestäjän muodostamisesta Satakuntaan ja sen lähialueille viimeistään 1.1.2013 alkaen.

4. Yhtiön perustaminen ja Yhtiön varsinaisen toiminnan aloittaminen

Tavoitteena on, että Yhtiön perustamisasiakirjat hyväksytään 30.11.2008 mennessä kunkin Osapuolen päättävässä elimessä.

Yhtiö aloittaa varsinaisen toimintansa eli toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestämisen viimeistään 1.1.2010. Osapuolet sitoutuvat siirtämään tässä sopimuksessa ja muissa perustamisasiakirjoissa tarkoitetun koulutustoimintansa Yhtiölle viimeistään 1.1.2010 edellyttäen, että Yhtiö on tähän mennessä saanut

asianmukaisen järjestämisluvan koulutuksen järjestämiseen. Siirron ulkopuolelle jäävät kuitenkin enintään 31.12.2012 saakka Palmgren-konservatorion järjestämä ammatillinen koulutus ja Satakunnan oppisopimuskeskuksen toiminta.

5. Osakepääoma ja Yhtiön omistus

5.1 Vähimmäis- ja enimmäispääoma

Yhtiön vähimmäispääoma on kaksi miljoonaa euroa (2.000.000 €) ja enimmäispääoma kymmenen miljoonaa euroa (10.000.000 €).

5.2 Osakepääoma perustamisvaiheessa

Yhtiön perustamisvaiheessa Yhtiön osakepääoma on kaksi miljoonaa euroa (2.000.000 €). Osakkeen merkintähinta on kaksituhatta euroa (2.000 €). Osapuolet sitoutuvat merkitsemään osakkeita Yhtiön perustamissopimuksessa seuraavasti:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	Määrä (€)
Pori	480	960.000
Rauma	240	480.000
Innova	150	300.000
PAKK	130	260.000
Yhteensä	1.000	2.000.000

5.3 Osakepääoman korottaminen Yhtiön varsinaisen toiminnan alkaessa

Toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestämisen siirtyessä Yhtiölle viimeistään 1.1.2010 Osapuolet sitoutuvat vahvistamaan Yhtiön pääomarakennetta yhteensä enintään kymmeneen miljoonaan euroon (10.000.000 €) omistusoikeuksiensa suhteessa ensisijaisesti apporttisuurituksilla tai toissijaisesti rahana suoritettavilla pääomapanostuksilla.

Apporttina toteutettava osakeanti toteutetaan siten, että Osapuolet luovuttavat Yhtiölle kaiken toisen asteen ammatillisen koulustoimintansa luovuttaen Yhtiölle apporttina tässä yhteydessä koulustoimintaan liittyvää omaisuuttaan kiinteistöjä, rakennuksia, rakennelmia ja osakkeita lukuun ottamatta.

Oppilaitosten irtain omaisuus arvostetaan käypään arvoon, jota alentavana tekijänä kuitenkin otetaan huomioon valtion rahoitukseen liittyvä palautusvastuu.

Kiinteän omaisuuden, rakennusten ja rakennelmien sekä kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöiden osakkeiden mahdollisesta apporttiluovutuksesta päätetään vuoden 2012 loppuun mennessä.

5.4 Yhtiön maksuvalmiuden ja vakavaraisuuden turvaaminen

Osapuolet sitoutuvat turvaamaan Yhtiön maksuvalmiuden Yhtiön toiminnan alkuvaiheessa vuoden 2012 loppuun asti omistusoikeuksiensa suhteessa lainajärjestelyin yhteisesti sovittavalla tavalla.

Mikäli toiminta on jossakin kiinteän koulutuksen kunnassa eli Laitilassa, Porissa/Ulvilassa tai Raumalla tappiollista, toimintaa jatketaan tappiollisessa yksikössä korkeintaan kolmen peräkkäisen vuoden ajan, ellei koulutuksen sijaintipaikan Osapuoli sitoudu kattamaan tulevaa tappiota. Tämä sopimuskohta on voimassa myös Yhtiön toiminnan edellisessä kappaleessa mainitun alkuvaiheen jälkeen.

5.5 Yhtiön omistusohjan mahdollinen laajentaminen

Osapuolet sitoutuvat siihen, että toisen asteen ammatillisin koulutuksen järjestäjille ja elinkeinoelämän tahoille varataan tilaisuus päästä Yhtiön osakkaiksi lisäarvon tuottamiseksi Yhtiölle.

Uusien osakkaiden mukaantulo toteutetaan antamalla uusia osakkeita Yhtiön maksullisissa osakeanneissa.

Uuden osakkaan mukaantulo ei myöskään saa vaikuttaa Yhtiön luonteeseen yleishyödyllisenä yhteisönä.

6. Osingonjako, muu varojen jako ja rahoitus

6.1 Osingonjako ja muu varojen jako

Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään Yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Jaettaessa varoja vapaan oman pääoman rahastosta, osakepääomaa alennettaessa, omia osakkeita hankittaessa ja lunastettaessa sekä Yhtiötä purettaessa ja rekisteristä poistettaessa Yhtiön nettovaroista jaetaan osakkaille heidän yhtiöön sijoittamaansa pääomaa vastaava määrä. Muilta osin yhtiön

varat luovutetaan sen toiminta-alaa toteuttavalle säätiölle, yleishyödylliselle osakeyhtiölle tai muulle yleishyödylliselle yhteisölle.

6.2 Yhtiön tilat

Yhtiö toimii toiminnan käynnistyessä vuokratiloissa. Osapuolilta tai niiden lähipiirissä toimivilta tahoilta vuokrataan nykyisin käytössä olevia toimitiloja erikseen sovittavalla vuokralla. Pääomavuokraa määritettäessä otetaan huomioon valtion luovutukset sekä perustamishankkeisiin myönnettyt valtionosuudet ja –avustukset vuokraa alentavina tekijöinä.

6.3 Verokohtelun selvittäminen

Osapuolet sitoutuvat selvittämään Yhtiön verokohtelun hakemalla verottajan ennakkoratkaisun siitä, täyttääkö Yhtiö ja sen harjoittama toiminta yleishyödyllisen yhteisön edellytykset.

7. Osakkeiden luovutus, lunastuslauseke ja suostumuslauseke

Mikäli syntyy tilanne, jossa osakkeet tai osa niistä on siirtymässä muille kuin nykyisille osakkaille, Osapuolet neuvottelevat keskenään omistusmuutoksen vaikutuksista Yhtiön toimintaan pyrkimyksenään mahdollisuuksien mukaan välttää muutoksen mahdolliset Yhtiön toiminnalle ja taloudelle haitalliset vaikutukset.

Yhtiöjärjestyksessä olevaa suostumuslauseketta ja lunastuslauseketta ei sovelleta Osapuolten välisiin osakkeiden luovutuksiin.

Lunastuslauseke on ensisijainen suostumuslausekkeeseen verrattuna. Muutoin Yhtiön osakkeiden lunastamiseen sovelletaan yhtiöjärjestyksessä niistä annettuja määräyksiä.

Yhtiön osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii Yhtiön hallituksen suostumuksen. Yhtiön hallitus voi antaa suostumuksen Yhtiön osakkeen hankkimiseen luovutustoimin, mikäli Kuntien eläkevakuutuksen jäsenyhteisöille kunnallisessa eläkelaiassa asetetut edellytykset täyttyvät edelleen luovutuksen jälkeen.

Suostumuksen antaminen ei myöskään saa vaarantaa Yhtiön luonnetta yleishyödyllisenä yhteisönä.

Osapuolen myydessä tai muutoin luovuttaessa osakkeitaan vastaa Osapuoli siitä, että luovutuksensaaja sitoutuu luovutuskirjaan otettavan ehdon perusteella noudattamaan tätä sopimusta kaikilta osin. Kunnes luovutuksensaaja on tullut tämän sopimuksen uudeksi Osapuoleksi, vastaa Osapuoli itse kaikista tästä sopi-

muksista johtuvista velvoitteistaan huolimatta siitä, mitä määrätään tämän sopimuksen voimassaolosta kohdassa 16.

Länsi-Suomen ammatillisen aikuiskoulutuksen kuntayhtymän purkaminen voidaan toteuttaa yllä mainituista suostumus- ja luvastuseusekkeitä riippumatta. Kuntayhtymän tilalle tulevat sen nykyiset jäsenkunnat omistusosuksiensa mukaisessa suhteessa kuntayhtymän loppuselvityksen edellyttämällä tavalla. Nykyisten jäsenkuntien on, jos eivät ole tätä osakassopimusta aikaisemmin allekirjoittaneet, liityttävä tähän osakassopimukseen kahden (2) kuukauden kuluessa kuntayhtymän purkautumisesta lukien. Kuntayhtymän jäsenkunnat laativat erillisen aiesopimuksen kuntayhtymän purkamista varten.

Osapuolella ei tässä kohdassa 7 tarkoiteta Yhtiötä.

8. Osakkeiden panttaus

Osapuolet eivät ole oikeutettuja panttaamaan osakkeitaan kolmannelle.

9. Hallinto

9.1 Yhtiön hallitus

Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu 8 - 10 jäsentä. Yhtiön hallitukseen valitaan 8 henkilöä siten, että Pori nimeää neljä (4), Rauma kaksi (2), Innova yhden (1) ja PAKK yhden (1) jäsenen. Osapuolet varaavat kaksi hallituspaikkaa työelämän edustajille. Työnantajatahon edustaja valitaan Yhtiön toimialueen kauppakamarien ehdotuksesta, jonka ne tekevät yhteisesti yrittäjäjärjestöjä kuultuaan. Työntekijätahon edustaja valitaan palkansaajajärjestöjen ehdotuksesta. Ensimmäiset valinnat tehdään Yhtiön perustamissopimuksessa ja tämän jälkeen varsinaisissa yhtiökokouksissa. Jos Osapuoliin kuulumattomat edellä mainitut tahot eivät tee ehdotusta hallituksen jäseneksi tai jäseniksi, jää kyseinen hallituspaikka täyttämättä seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

Perustamissopimuksessa valitaan sekä myöhemmin varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Tehdessään ehdotuksia hallituksen jäseniksi Osapuolten tulee ottaa huomioon, että hallituksessa tulee olla edustettuna mahdollisimman paljon innovaatiotoiminnan ja liikkeenjohdon asiantuntemusta.

Osapuolet huolehtivat siitä, että niiden nimeämät hallituksen jäsenet ja yhtiökokousedustajat noudattavat päätöksenteossa ja muussa toiminnassaan tätä sopimusta.

Laitilan, Rauman ja Porin asianomaisella kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus Yhtiön hallituksen kokouksissa.

9.2 Hallintoneuvosto

Hallintoneuvostoon valitaan 23 jäsentä.

Perustamissopimuksessa valitaan sekä myöhemmin varsinainen yhtiökokous valitsee jäsenet Osapuolten ehdotuksesta siten, että Pori nimeää kuusi (6), Rauma neljä (4), Innova kaksi (2) ja PAKK kaksi (2) jäsentä. Lisäksi kaksi (2) jäsentä valitaan henkilöstön ehdotuksesta, kaksi (2) Yhtiön toimialueen kauppakamarien¹ ehdotuksesta, jonka ne tekevät yhteisesti yrittäjäjärjestöjä kuultuaan, kaksi (2) palkansaajajärjestöjen ehdotuksesta, yksi (1) Satakunnan ammattikorkeakoulun ehdotuksesta ja kaksi (2) jäsentä toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien ehdotuksesta.

Hallintoneuvoston tehtävänä on yhtiöjärjestyksessä määrätyllä tavalla Yhtiön hallinnon valvonta sekä toimiminen yhteistyöelimenä asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä.

9.3 Tilintarkastajat

Yhtiö huolehtii tilintarkastajaehdokkaiden kilpailuttamisesta ja tilintarkastajalta vaadittavan kirjallisen suostumuksen hankkimisesta yhtiökokoukseen tilintarkastajan valintaa varten. Tilintarkastajaehdokkaan tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Yhtiön ensimmäisen tilikauden tilintarkastajaksi valitaan PricewaterhouseCoopers Oy (KHT-yhteisö).

9.4 Muu hallinto

Yhtiössä on hallituksen valitsema toimitusjohtaja, joka hoitaa Yhtiön juoksevaa hallintoa sekä raportoi yhdessä hallituksen kanssa Yhtiön omistajille vähintään kaksi kertaa vuodessa.

¹ Satakunnan kauppakamari, Rauman kauppakamari, Turun kauppakamarin Uudenkaupungin osasto.

Yhtiön toimitusjohtaja ei voi toimia rehtorina. Muutoin Yhtiön hallinnosta säädetään laissa ammatillisesta koulutuksesta ja laissa ammatillisesta aikuiskoulutuksesta.

9.5 Keskushallinto

Yhtiön keskushallinto toimii Yhtiön kotipaikassa Raumalla.

10. Henkilöstö

Osapuolten nykyinen vakituinen henkilöstö siirtyy koulutustoiminnan luovutuksen yhteydessä Yhtiön työntekijöiksi ns. vanhoina työntekijöinä.

Yhtiö ja Osapuolet sitoutuvat noudattamaan henkilöstöä koskien kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annetun lain 13 §:ssä säädettyjä periaatteita siirrettäessä Yhtiölle koulutuksen järjestämistoimintaa.

Yhtiö järjestäytyy Palvelulaitosten työnantajajhdistus ry:hyn (PTY ry) ja liittyy Kuntien eläkevakuutuksen (KEVA) jäsenyhteisöksi.

11. Eläkemeno- ja varhaiseläkemenoperusteiset maksut

Yhtiön maksettavaksi siirtyvät sekä siirtymisajankohtana eläkkeellä olevan entisen henkilöstön että yhtiön palvelukseen siirtyvän henkilöstön eläkemeno- ja varhaiseläkemenoperusteiset maksut.

12. Lomapalkkavelka

Osapuolet maksavat siirtyvän henkilöstön pitämättömiin lomapäiviin ja lomarahaan perustuvat lomapalkkavelat yhtiölle heti tilinpäätöksen valmistuttua, kuitenkin viimeistään kolmen (3) kuukauden kuluessa henkilöstön siirtymäajankohdasta lukien.

13. Valtion rahoituksesta johtuvat velvoitteet

Yhtiö ottaa vastuulleen Yhtiölle luovutettavaan omaisuuteen kohdistuvat opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (635/1998) 49 §:n mukaiset velvoitteet sekä valtion oppilaitosten kunnallistamisen yhteydessä luovuttamaan omaisuuteen kohdistuvat luovutussopimusten mukaiset velvoitteet.

14. Määräenemmistöä edellyttävät päätökset

Päätös yhtiöjärjestyksen muutoksesta on tehtävä yhtiökokouksessa $\frac{3}{4}$ määräenemmistöllä. Päätös ammatillisen koulutuksen kiinteän koulutuksen sijaintipaikkojen lakkauttamisesta muissa kuin edellä kohdassa 5.4. mainituissa tapauksissa on kuitenkin tehtävä yhtiökokouksessa yksimielisesti. Kiinteän koulutuksen sijaintipaikoilla tarkoitetaan yhtiöjärjestyksessä ja tässä sopimuksessa Laitilaa, Poriä/Ulvilaa ja Raumaa.

15. Harkinnanvaraisten yksikköhintojen korotus ja sen käyttö

Osapuolet päättävät, että opetusministeriön koulutuksen järjestämisverkon kokoamista koskevalle hankkeelle myöntämät/myönnettävät yksikköhintojen korotukset käytetään täysimääräisesti tässä osakassopimuksessa kuvatun Yhtiön perustamiseen liittyviin kustannuksiin.

16. Tiedonsaantioikeus

Kullakin Osapuolella tai tämän valtuuttamalla edustajalla on oikeus pyynnöstä tutustua Yhtiön kirjanpitoon ja tositeateriaaliin sekä saada nähtäväkseen yhtiökokouksen ja Yhtiön hallituksen pöytäkirjat, Yhtiön päätöksentekoon liittyvä taustamateriaali sekä Yhtiön tekemät sopimukset ja sitoumukset, ellei tästä yksittäistapauksessa aiheudu Yhtiölle olennaista haittaa.

17. Salassapito

Osapuolet sitoutuvat olemaan ilmaisematta muille Yhtiötä tai sen asiakkaita koskevia liike- ja ammattisalaisuuksia, ellei lainsäädännöstä muuta johdu. Tämä sitoumus on voimassa myös tämän sopimuksen päättymisen jälkeen.

18. Muutokset sopimukseen

Tähän sopimukseen tehtävät muutokset ja lisäykset ovat päteviä ainoastaan, mikäli ne on tehty kirjallisesti ja kaikki Osapuolet lukuun ottamatta Yhtiötä ovat ne asianmukaisesti allekirjoittaneet. Edellä mainitulla tavalla tehdyt muutokset ja lisäykset ovat siis Yhtiötä sitovia kaikissa tapauksissa muiden Osapuolten ne hyväksyessä.

19. Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan allekirjoitushetkellä. Sopimus sitoo Osapuolta niin kauan kuin se on Yhtiön osakkeenomistajana. Yhtiötä tämä sopimus sitoo, kunnes Yhtiö laillisesti puretaan tai purkautuu.

20. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta aiheutuvat riidat ratkaistaan Yhtiön kotipaikan käräjäoikeudessa.

21. Sopimuskappalet

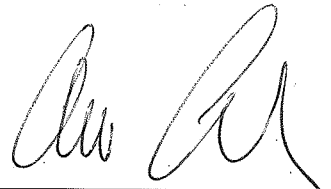
Tätä sopimusta on laadittu viisi (5) samasanaista kappaletta, yksi kullekin Osapuolelle.

Raumalla 27. päivänä marraskuuta 2008

PORIN KAUPUNKI



Apulaiskaupunginjohtaja Aulis Laaksonen

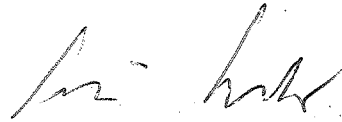


Kansliapäällikkö Olli Juusela

RAUMAN KAUPUNKI

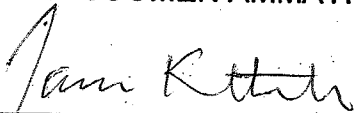


Kaupunginjohtaja Arno Miettinen




Hallintojohtaja Sari Salo

LÄNSI-SUOMEN AMMATILLISEN AIKUISKOULUTUKSEN KUNTAYHTYMÄ



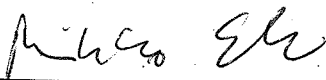
Yhtymähallituksen pj. Jarmo Kerttula

PORIN AIKUISKOULUTUSSÄÄTIÖ



Säätiöhallituksen pj. Matti Ojanperä

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY



Osakassopimuksen liite 1

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINTAPERIAATTEET

Länsirannikon Koulutus Oy:n (jatkossa Yhtiön) tavoitteena on, että ammatillinen koulutus pystyy tarjoamaan nuorille ja aikuisille laadukkaita urapolkuja samalla kun se toimii haasteellisesti muuttuvassa toimintaympäristössä aluekehityksen aktiivisena vaikuttajana ja elinkeinopolitiikan kehittämisvälineenä.

Tavoitteen toteuttamiseksi Yhtiö noudattaa toiminnassaan seuraavia, yhdentoista länsisuomalaisen koulutuksen järjestäjän² yhteistyön tuloksena kesällä 2007 syntyneitä toisen asteen ammatillisen koulutuksen länsisuomalainen kehittämissmallin mukaisia toimintaperiaatteita:

1. Yhtiö toteuttaa koko peruskoulusta tulevan ikäluokan koulutustavoitetta yhteistyössä lukio-koulutuksen järjestäjien kanssa *saavutettavuusperiaatteella* eli nuorten tulee voida suorittaa toisen asteen koulutus pääsääntöisesti omasta kodistaan käsin. Tämän varmistamiseksi Yhtiö pyrkii toimimaan siten, että toisen asteen koulutuksen aloituspaikat jakautuvat 16-vuotiaiden ikäluokan suhteessa maakunnan neljän koulutukseen hakeutumisalueen³ kesken.
2. Koska ammatillisen koulutuksen halutaan palvelevan ensi sijassa *oman lähialueensa aluekehitystä ja työvoimatarvetta*, Yhtiö tavoittelee kullakin hakeutumisalueella järjestettävän koulutuksen kohdentamista pääsääntöisesti tällä perusteella. Maakunnalliseen tai valtakunnalliseen koulutustarpeeseen varattavista aloituspaikoista Yhtiö sopii erikseen muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.
3. Yhtiö haluaa pitää maakunnan ammatillisen koulutuksen kapasiteetin *täysimääräisesti käytössä*. Tämän varmistamiseksi Yhtiö sitoutuu tarvittaessa vaikuttamaan koulutuspaikkojen siirtoon maakunnan sisällä, ottaen kuitenkin huomioon edellä kohdassa 1 ja 2 esitetyt seikat.
4. Yhtiö käsittelee koulutuksen suunnittelussa ammatillista koulutusta opetusministeriön *ammattiopistostrategian* mukaisena kokonaisuutena. Yhtiön koulutustoiminta jakautuu kahdeksi tulosalueeksi, joista toinen vastaa nuorten ammatillisesta perustutkintokoulutuksesta ja toinen aikuisten ammatillisesta koulutuksesta.
5. Yhtiö kattaa ammatillisesta koulutuksesta aiheutuvat *kustannukset* sille tulevilla täysimääräisellä valtionosuusperusteisella rahoituksella ja omatoimisella varainhankinnalla.
6. Yhtiö kehittää ammatillisen koulutuksen *vetovoimaisuutta* sekä *lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen yhteistyötä* opetusministeriön koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Yhtiö toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa siten, että kaikilla peruskoulunsa päättäneillä on halutessaan mahdollisuus suorittaa yhdistelmäopintoja.
7. Yhtiö hoitaa ammatilliselle koulutukselle kuuluvaa *työelämän kehittämis- ja palvelutehtävää* laajan yhteistyön periaatteella tavoitellen näin mahdollisimman suurta maakuntaan saataavaa kokonaishyötyä.

² Pohjois-Satakunnan koulutuskuntayhtymä, Kokemäenjokilaakson koulutuskuntayhtymä, Huittisten kaupunki, Harjavallan kaupunki, Nakkilan kunta, Porin kaupunki, Porin Aikuiskoulutussäätiö, Vammalan seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Rauman kaupunki, Länsi-Suomen ammatillisen aikuiskoulutuksen kuntayhtymä, Uudenkaupungin kaupunki.

³ Pohjoinen, läntinen, kaakkoinen, eteläinen.